



2025~2026 WEEKLY BULLETIN

四つのテスト

I 真実かどうか
II みんなに公平か
III 好意と友情を深めるか
IV みんなのためになるかどうか

事務所 〒569-1116 高槻市白梅町 4-1 高槻阪急スクエア 6階
TEL 072-683-1158 **FAX** 072-683-1174
URL <https://www.takatsukirc.org/>
E-mail takatsuki.rc@bird.ocn.ne.jp

例会日 毎週水曜日 12:30~13:30
例会場 高槻阪急スクエア 6階多目的ホール **TEL** 072-684-5379
創立 1954年6月15日
会長 長山正剛 **幹事** 飯田哲久 **クラブ運営委員長** 大木城司 **会報担当副委員長** 堀部直子

No.38 2026年6月3日 発行

6月はロータリー親睦活動月間

第3447回 本日(6/3)の例会

- ◎ 国歌・・・君が代
- ◎ ソング・・・奉仕の理想
- ◎ 誕生、結婚、入会記念月御祝
- ◎ 創業記念月御祝
- ◎ 卓話 福本 武久君
「神道とはなにか」
- ◎ 例会後の行事
6月度定例理事会

6月度 記念月御祝

- ◎誕生記念
日下 哲也君 藤田 貴子君
- ◎結婚記念
長山 正剛・由美御夫妻 35周年
- ◎入会記念
倉本 進君 44周年
平林 邦幸君 1周年

第3448回 次回(6/10)の例会

- ◎ ソング・・・四つのテスト
- ◎ 優良従業員表彰
- ◎ 卓話 藤田 貴子君
「不思議な話」
- ◎ 例会後の行事
第6回被選理事会兼新クラブアッセンブリー

創業記念月御祝

- 長井 正樹君 (株)高浄
S. 44. 6. 2 57周年
- 丹野 亮君 丹野亮税理士事務所
H. 25. 6. 1 13周年

先週(5/27)の例会から

◎ゲスト・ビジター 計 0 名

◎出席報告

会員数	出席者数	出席率
49名	35名	74.47%
前々回例会補正後出席率		93.62%
但し、Mup 5名 欠席者 3名		
出席規定適用免除有資格者		2名



◎副会長の時間

1. 長山年度も、あとひと月余りとなりました。例年になく多くの課題に取り組んできました。そんな中、「長期戦略委員会」に大きな役割を担っていただきました。昨今の物価高の中にあって、当クラブの財務状況はひっ迫しておりました。会員増強と経費の削減で乗り越えられると考えておりましたが、早急に手を打たねばならない状況でした。
2. そこで「長期戦略委員会」に協力をお願いして検討いただきました。様々な対策案を検討し詳細なシミュレーションの結果会費の値上げもやむなしとの結論でした。理事会メ

よいことのために手を取りあおう

フランチェスコ・アレツォ RI 会長

メンバーを交えて討議ののち、シミュレーションの詳細を全員に発表し全体会議を行いました。理事会に持ち帰り全体会議の中身を吟味して値上げ案を決定し、臨時総会で最終結論を得ました。

3. 「長期戦略委員会」は2016年度に、各クラブの長期ビジョンを策定するようとのRIの要請で設けられ、川面会員が委員長になられ高槻ロータリークラブのビジョンが制定されました。

その後もクラブビジョンの見直しや中長期的課題を検討する場として、継続して活動しています。構成メンバーは指名委員会を中心となり、適時メンバーを追加できるように柔軟に運営されています。

4. 「長期戦略委員会」はあくまでも理事会の諮問機関であり、最終決定は理事会、重要案件は総会でなされます。

構成メンバーは直近の会長経験者であり、かつ長年の経験者や若手メンバーを加えることにより、より全会員の合意を得られる施策を決定することができます。理事会は当該年度の行事や課題をこなすのに忙しく、先の課題については後回しになってしまうのが否めません。

そんな中、「長期戦略委員会」の協力を得てクラブの長期的な課題に取り組むのが重要だと、今回の経験をとうして学びました。

今後とも、各年度の理事会で「長期戦略委員会」に当クラブの長期的な課題を諮問することにより改善を計ってゆかれるように期待します。

◎幹事報告

- 2026-2027年度上期会費請求書を本日例会ポケットへ配布しております。去る4月8日(水)に開催された臨時総会において、2026-27年度より会費を年額300,000円に改定することが承認可決されました。これに伴い、年2回(上期・下期)の各期における会費の金額が、従来の13万円から15万円へ変更となります。お振込みの際は、請求書に記載の京都銀行の口座へ金額をお確かめの上お振込み頂きますようお願い致します。
- 高槻まつり振興会より「第57回市民フェスタ高槻まつり協賛のお願い」が届いております。今年度は8/1(土)・2(日)の開催となります。回覧を回しますので、お一人1,000円以上のご協力をお願い致します。
- 新旧クラブアッセンブリーを6/24(水)例会後に開催致します。ご案内を例会ポケットへ配布しております。回覧を回しますので、今年度と次年度の理事・役員、各委員会副委員長の皆様は、出欠をご記入頂きます様宜しくお願い致します。

◆新旧クラブアッセンブリー

【日時】2026年6月24日(水)例会後
 【場所】例会場
 【出席者】今年度と次年度の理事・役員
 今年度と次年度の各委員会副委員長

- 懇親会を6/24(水)山水館にて開催致します。回覧を回しますので多数の皆様のご参加宜しくお願い致します。

◆懇親会

【日時】2026年6月24日(水)18:00~
 【場所】山水館
 【送迎バス】アルプラザ前17:30発
 【会費】12,000円

◎委員会報告

○クラブ研修委員会

三井 泰之

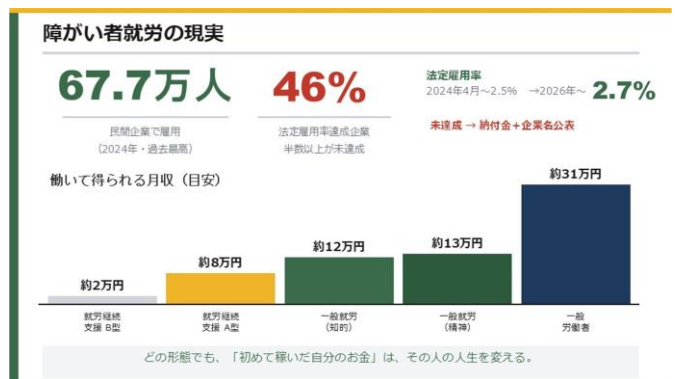
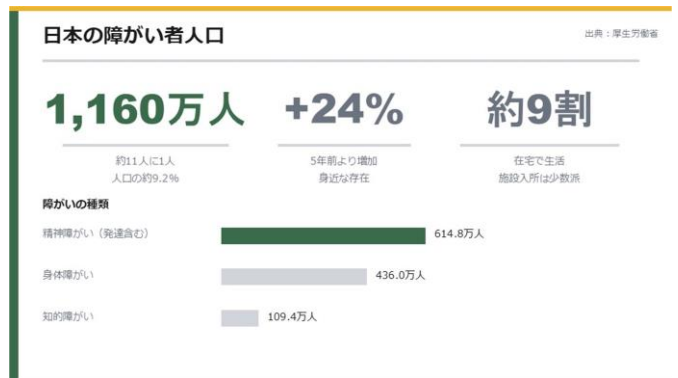
・今月は「青少年奉仕月間」です。ロータリーの友5月号の推奨記事として、横書きの記事からは、P.3「RI会長メッセージ」、P.5「特集 青少年奉仕月間」、P.17「視点 ガバナーのロータリー・モメント」、縦書きの記事からは、P.7「この人を訪ねて」、P.12「ロータリー歌壇」、P.17「ロータリーあるある相談室」をご紹介させていただきます。お時間のある時にぜひ読んでいただければと思います。

◎卓話 「障がい者就労支援について」 長井 正樹

11人に1人、知ってますか？

日本には約1,160万人の障がい者がいます。
 今日、その方たちと「はたらく」をテーマにお話しします。

ロータリークラブ 卓話 障がい者就労支援



雇用しないと、いくらかかるか

法定雇用率 2.7% (2026年7月~)

従業員規模	必要雇用人数 (2.7%)
従業員 38人~	1~2人
従業員 100人	2~3人
従業員 200人	5~6人
従業員 500人	13~14人

△ 雇用しないと納付金が発生

従業員 100人超	月 5万円	年 60万円 / 不足1人
従業員 40~100人	月 4万円	年 48万円 / 不足1人

✓ 雇用するメリット

- 助成金・各種補助が受けられる
- 企業イメージ・採用力が上がる
- 職場の思いやりが育つ
- 多様な視点が生まれる
- もにす認定(優良企業)

払うより、雇う方がずっとお得。

なぜ、54%が雇えていないのか 企業（雇う）側の壁

01 どんな仕事を任せればいいのか分からない	02 何かあったとき対応できるか不安	03 職場のメンバーが受け入れられるか心配
-------------------------------	---------------------------	------------------------------

やり方を知らないだけ。
受け入れ方がわかれば、変わる。

障がいのある方が、就職できない理由（本人の壁）

01 自分の障がいをうまく説明できない	02 どんな仕事ができるかわからない	03 職場に迷惑をかけないか不安
----------------------------	---------------------------	-------------------------

どちらも——「わからない」が原因。
だから、一人では動き出せない。
それをつなぐのが——ユニーク。

農福連携「福バナナ」—— 農業ゼロで育て、販売。

2024年5月 167本の苗植え 約40人で一から	2024年12月 7メートルに成長 ハロワスの天井まで届いた	2025年6月 ついに実る 農業・化学肥料ゼロ	2025年10月29日 初販売→3日で完売！ 手に取る方へ「福がおとずれますように」

誰も、できるとは思っていなかった。でも、彼らはやった。

「やりたいけど…」を解決する

🏠 どんな仕事をお願いすればいい？ 就労支援事業所が「仕事の切り出し」を一緒に考えてくれる。清掃・事務補助・農作業など。	💗 社員への負担が心配。 ジョブコーチが職場に来て、本人と社員の両方をサポート。最初の数ヶ月、手厚いフォロー付き。
🔄 続けてもらえるか不安。 就労定着支援という制度。就職後3年半のフォロー。	💰 費用・手続きが複雑そう。 各種助成金が充実。相談はハローワークへ。すべて無料。

主な助成金

- 作業施設設置等助成金
- トライアル雇用助成金
- 介助等助成金
- 特定求職者雇用開発助成金

「働きたい」を、 一歩ずつカタチに。

株式会社ユニーク（大阪府高槻市）2016年設立
就労継続支援A型事業所

悩みを解決！

- 働きたいけど自信が持てない
- 何から始めたらいいかわからない
- 人間関係が不安
- 自分に合った仕事を見つけない

あなたの「できた！」を見つけ
自信につなげる就労支援です。



今日お伝えしたかったこと

優しさは、仕組みになる。 そして、人の人生を変える。

- ☆ 11人に1人が障がい者。就労の壁はまだ高い。
- 🌱 ほめちぎる就労支援®は、優しさを毎日の仕組みにした。
- 🍌 農福連携「福バナナ」は、誇りと生きがいを農業で。
- 💗 あなたの会社の「一歩」が、誰かの人生を変えるかもしれない。



「ほめちぎる」日々の習慣

朝ほめ 毎朝、色んな人とペアになって挨拶つづはあいます。朝から元気になりますよ！	自己ほめ達 日報で自分のことをほめます。続けると、自分の価値が目分認められるようになります。	ほめん談 スタッフとのほめは、ほめサマディック【ほめられる→アドバイス→ほめられる】です。あなたの成長と課題が見つかります。
朝ほめ 毎朝30秒、色々な人とペアになってほめあいます。朝から元気になりますよ！	自己ほめ達 日報で自分のことをほめます。続けると、自分の価値が目分認められるようになります。	ほめん談 面談はほめほめサマディック方式。【ほめられる→アドバイス→ほめられる】

マザーテレサ

愛の反対は憎しみではなく、 無関心です。

- 🌱 人間の豊かさとは、均一になることではなく、理解しきれないものと出会い続けること。
- 💗 障がい者雇用は、その入口かも知れません。

ありがとうございました。



仲間とつながる「ほめ」の文化

ほめっせーじ 仲間のすいと思うこと、感謝の言葉を1日1枚以上送ります。	ほめん言板 懐かしい黒板に無記名で、ほめたいこと、感謝を書く（匿名）。沢山の人の思いが届いて、モチベーションUP!!	ほめもりー 事務所には、みんなの思いの写りが飾られています。がんばったこと、楽しかったこと、自分や仲間たちの成長と思い出が笑えます。
ほめっせーじ 感謝の言葉を1日1枚以上、仲間へ送ります。もらった人も送った人も嬉しい仕組み。	ほめん言板 黒板に無記名でほめたいこと、感謝を書く伝言板。沢山の人の思いが届きます。	ほめもりー 事務所には、みんなの思いの写りが飾られています。成長と思い出が笑えます。

◎例会後の行事

・新入会員歓迎会

【場 所】 つきの井

【開催時間】 18:00～

【参加者】 新入会員 3名・会員 25名



◎ニコニコ箱報告

・皆出席内祝

内本君

・卓話を聞いて頂きありがとうございました。 長井君

本日の合計	¥	10,000-
7/1 よりの累計	¥	1,731,000-

◎R 財団への寄付 (年次)

河合 一人君 ¥10,000-

本日の合計	¥	10,000-
7/1 よりの累計	¥	1,142,000-
一人当たり平均	\$	167.57

◎R 財団への寄付 (ポリオ)

本日の合計	¥	0-
7/1 よりの累計	¥	235,000-
一人当たり平均	\$	34.48

◎R 財団への寄付 (恒久)

長井 正樹君 ¥ 5,000-

本日の合計	¥	5,000-
7/1 よりの累計	¥	158,800-
一人当たり平均	\$	23.30

◎米山奨学会への寄付

内本 繁君 ¥ 5,000-

本日の合計	¥	5,000-
7/1 よりの累計	¥	570,000-
〔 会員より	¥	315,000-
〔 クラブより	¥	255,000-
一人当たり平均	¥	12,127-

◎青少年育成基金への寄付

本日の合計	¥	0-
7/1 よりの累計	¥	60,000-



◎5/27 卓上花

クルクマ (白)
…… 忍耐

カスミソウ
…… 清らかな心

